

**CRÉATION D'ENTREPRISE, ACCOMPAGNEMENT
ET DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT
FÉMININ : LE PROFIL DES FEMMES
ENTREPRENEURS DIPLÔMÉES AU GABON**



Présenté par :

Stessy LEKOSSO DIGABI

Sous la direction de :

M. Dimitri UZUNIDIS

Année universitaire : 2016-2017

Sommaire

- 1) Problématique
- 2) Hypothèses
- 3) Cadre opératoire
- 4) Résultats
- 5) Perspectives

Entrepreneuriat féminin

Entrepreneuriat

- Pour certains ,s'intéresser à l'entrepreneuriat signifie qu'on cible le processus de création d'une entreprise, pour d'autres, c'est le fait d'être considéré comme entrepreneur. D'autres, encore regroupent sous ce terme toutes les personnes qui ont lancé une activité quel que soit le statut choisi, l'étape du cycle de vie de l'entreprise, et le nombre d'employés. (Cornet et Constantinidis, 2015)

Femme entrepreneur

- Une *femme entrepreneur* est une personne physique, venant d'une situation d'inactivité, de chômage ou de salariée dépendant d'un employeur, qui seule ou en équipe (voir les travaux de Cyrine Ben Hafaiedh, 2006), crée une nouvelle entreprise indépendante, en assumant les responsabilités managériales et les risques qui sont liés à la production de *richesse envisagée*

Éléments de la littérature

Auteurs	Thématiques	Éléments apportés
Carrier, Julien et Menvielle (2007)	Les motivations	Le désir d'indépendance, la motivation d'ordre financier, par nécessité (chômage ...)
Kirkwood (2009)		Les facteurs <i>push</i> (incitatifs) et facteurs <i>pull</i> (réactifs)
Bird et Brush (2002)	Le style de gestion	Un style de gestion plus horizontal et plus participatif
Chaganti, (1986) ; Hisrich et Brush, (1984) / Neider, (1987)		Un style de gestion féminin / informelle et participative
Hisrich et Brush (1983)	Les compétences	Les femmes entrepreneurs manquent des compétences en management et en finance
Cliff (1998)		Les femmes manquent de compétences techniques en administration ou en ingénierie

Éléments de la littérature

Auteurs	Thématiques	Éléments apportés
Coleman, (2000) ; Haynes et Haynes, (1999) ; Bouhachi et St-Cyr, (1997)	Le financement	Le taux de refus élevé de prêts demandés par des femmes
Buttner et Rosen, (1992) ; Sexton et Bowman-Upton, 1990		Le refus à l'accès au financement est du à la discrimination
Carrier, Julien, Menvielle (2010)	Le capital social	Les femmes se regroupent dans les réseaux féminins
Nelson (1987)		La difficulté de l'accès à l'information utile causée par la nature des liens qui constituent le réseau

Problématique



L'entrepreneuriat est-il une voie de réussite professionnelle pour les femmes diplômées au Gabon ?



Hypothèses

1

La création d'entreprise par les femmes diplômées est un moyen d'avoir une activité professionnelle

2

Le climat des affaires peut être favorable à l'entrepreneuriat des femmes diplômées

3

Les femmes diplômées gabonaises réussissent sur le plan professionnel grâce à la création de leurs entreprises

Contextualisation de l'entrepreneuriat féminin

L'emploi agricole

Le travail de bureau

En 1980, le plan d'ajustement structurel

Institutions d'aide à la création

Facilité à faire
des affaires
158^{ème} / 190
pays en 2010

Le Centre de
développement des
Entreprises

- Le but est une simplification administrative, visant à ce que les formalités de création soient satisfaites en 48 heures

Embauche de
travailleurs
165^{ème} pays en
2011

AWEP GABON
(African Women
Entrepreneurship
Program)

- Favoriser l'entrepreneuriat féminin par la stimulation et la redynamisation des petites et moyennes entreprises

Facilité à faire
des affaires
165^{ème} / 190
pays en 2016

le BFR (Booster les
Femmes
Résilientes)

- Objectif est d'accompagner les femmes dans le développement de leur entreprise en leur offrant une formation de 6 semaines

Création
d'entreprise
153^{ème} en
2011

Cadre opératoire

- Etude exploratoire

- Enquête (questionnaire + entretien : profil, ressources, procédure de création entreprise)

- Population (33 femmes diplômées)

- Analyse de données : transcription, codification des données

Louis, Lalala,
Ville,
Charbonnages
...

Population

Micro
entreprises
(1 à 10 salariés)

Secteur tertiaire	Nombre	Niveau d'études	Spécialités
Restaurant	7	2 Licence (ex salariés) 5 DUT	Scientifique, Informatique Assistante sociale ...
Prêt à porter	3	3 M2 (salariés)	Informatique, Eco, Socio
Agence de décoration et de service	4	1M2 (salarié) 2 Licence (1 salarié, licencié) 1 DUT	Entrepreneuriat Socio, Hist-géo Gestion e/ses et Adm
Salon de coiffure et onglerie	14	8 M2 (2 salariés) 4 Licence (1 salarié) 2 DUT (licenciés)	Marketing, Com. Int, Hist-géo, Comm, Langue étrangère appliquée ... Electrotechnique, Compt, Infor, Gestion e/es et Adm
Couture	3	3 Licence (salariés)	Electrotechnique, Droit, Géo
Cabinet juridique	2	2 Doctorat (ex salariés)	Droit Aff, Droit avocat
Total	33		

Forme juridique :
entreprise
individuelle

Entre 29 à
42 ans

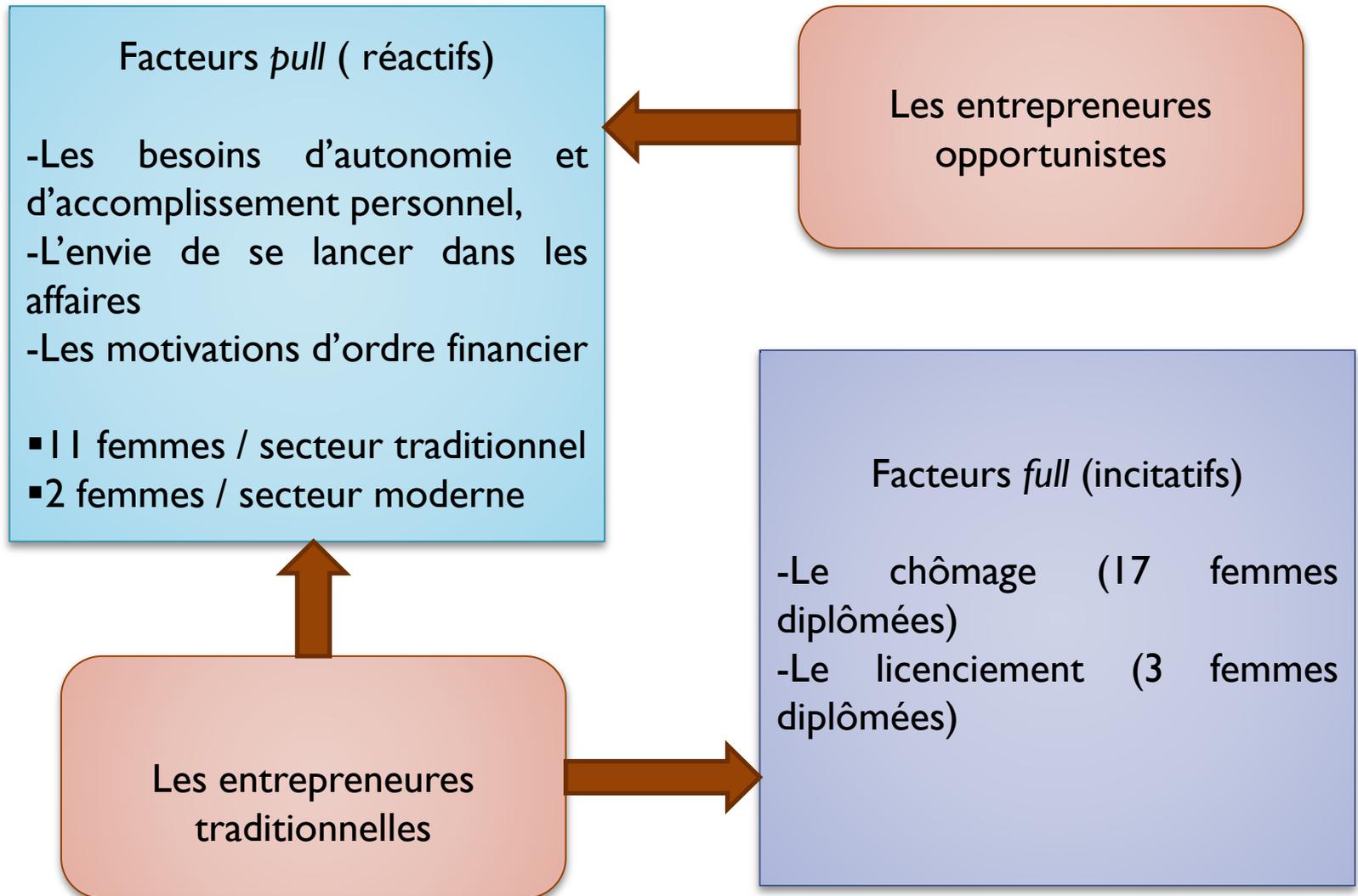
Carte du Gabon



Potentiel de ressources

Ressources	Caractéristiques
Connaissances	<ul style="list-style-type: none">-Codifiées : 2 doctorat, 12 master 2, 11 licence, 8 DUT- Tacites : expériences acquises lors des précédents travaux professionnels, au travers du réseau social ...
Financières	<ul style="list-style-type: none">-Ressources propres : épargne propre, tontine- Ressources externes : aide familiale, peu ou pas de crédit
Sociales	<ul style="list-style-type: none">- Formelles : banques, institutions d'aide à la création d'entreprise- Informelles : parentales et amicales

Typologie des entrepreneures diplômées Gabonaises



Style de gestion des entrepreneurs diplômées Gabonaises

Priorité
relationnel

Peu rigoureuse

Style de gestion
plus horizontal
et plus
participatif

Prise de
décision :
aversion au
risque

Style de
gestion
conservateur

Compétences
non liées aux
études

Compétences
techniques

Résultats

L'entrepreneuriat est une voie de réussite professionnelle pour les femmes diplômées au Gabon

H1 : La création d'entreprise est un moyen d'avoir une activité professionnelle

H2 : Les femmes diplômées rencontrent de difficultés lors de la création d'entreprise, malgré les programmes d'accompagnement

H3 : La création d'entreprise par des femmes diplômées n'est pas toujours un moyen de réussite professionnelle

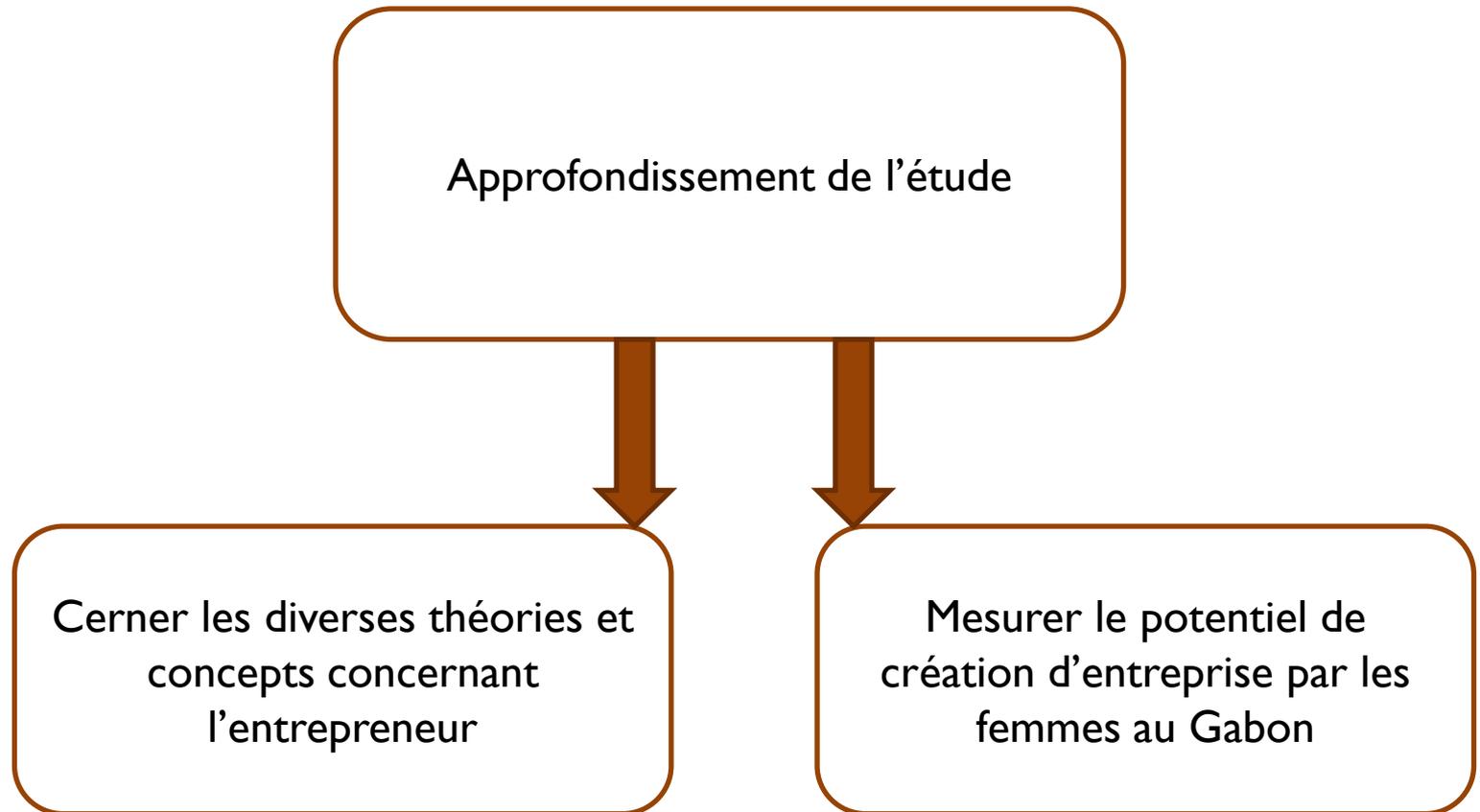
Conclusion

Sortir du chômage

Inadéquation relative : formation –
profession

Diplôme : possibilité de création
d'entreprise

Perspectives





*Je vous remercie pour
votre attention !!!*