

MUNDIALIZACIÓN, EMPLEO Y FIRMAS MULTINACIONALES¹

Beatriz CASTILLA RAMOS, Sophie BOUTILLIER, Beatriz TORRES GONGORA²

Resumen

La investigación pretende evaluar las grandes tendencias internacionales de la evolución del empleo asalariado en el sector industrial, manufacturero, a partir de los datos de La Organización Internacional del Trabajo OIT, en el período de 1985-2007; a fin de demostrar que pese a las grandes diferencias entre los niveles de desarrollo de los países, las modalidades del empleo se acercan a la precariedad, manifestada en: trabajo eventual, tiempo parcial, por horas, y otros. El segundo objetivo constituye el análisis de las empresas asiáticas maquiladoras instaladas en Yucatán México, basada en la competencia que se endurece cada vez con mayor celeridad entre los trabajadores de estas factorías en México y China.

Abstract

The research expects evaluate the large international trends of evolution of wage-earnings jobs in industrial manufacture sector from data of International Labour Organization ILO, in the 1985-2007 period, in order to prove that despite of the big differences among the development level of the countries; the employment modalities bring near precarization showed in temporary job, part time job, hours job and others. The second objective is the analysis of Asiatic maquiladoras firms installed in Yucatan Mexico, based in the competition that is hardening with more rapidity between the workers of these factories in Mexico y China.

¹ Este proyecto surge en el marco del Acuerdo de Cooperación firmado el 8 de junio de 2006 entre la Universidad Autónoma de Yucatán y la Université Côte d'Opale de Dunkerque France.

² Doctora en Sociología y Profesora investigadora de la UCS-CIR-UADY Universidad Autónoma de Yucatán, Mérida, Yucatán, México. Participan en este proyecto, la Dra. Sophie Boutillier, Directrice du Centre d'études sur le économies en mutations et l'entreprises y profesora investigadora de la Université du Littoral Côte d'Opale, LAB-RII, (Dunkerque, Francia); y la profesora investigadora, Dra. Beatriz Torres Góngora, Coordinadora de la UCS-CIR-UADY. Participan también en este proyecto: Dr. Dimitri Uzunidis, Director du LAB.RII, de la Université du Littoral Côte d'Opale y Dra. Blandine Laperche, Directrice adjointe du Lab.RII de la Université du Littoral Côte d'Opale.

SUMARIO

ESCENARIO MUNDIAL

TRANSFORMACIONES DEL CAPITALISMO

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE ESTUDIO

PREGUNTAS QUE ORIENTAN LA INVESTIGACION

OBJETIVO

HIPOTESIS

METODOLOGIA

PARTICIPACION DE LOS INVESTIGADORES

FORMACION DE RECURSOS HUMANOS

PROGRAMA DE TRABAJO

BIBLIOGRAFÍA BASICA

ESCENARIO MUNDIAL

Desde el año de 2004 el Bureau International du Travail (BIT)³, afirmó que “la mundialización se expresa con distintos rostros: «déséquilibrée», «injuste», «inéquitable»”. Su denominación equivale a las esperanzas perdidas de la nueva era en la que se encuentra sometido un excesivo «potencial» de trabajadores. Se trata de un proceso mal, o no regulado que genera graves desigualdades entre los países del mundo entero así como al interior de los mismos. De ahí que se asevere que para la vasta mayoría de hombres y mujeres, la mundialización no haya respondido a sus expectativas, a sus simples y legítimas aspiraciones del ansiado trabajo decente.⁴

Es consternante observar que el desempleo abierto golpea cada vez, con mayor fuerza, a una vasta población que abarca la alarmante cifra de 195,2 millones de personas registradas para el año de 2006 en una marca sin precedente, según el documento de la OIT intitulado “Tendencias Mundiales del empleo, Enero 2007”. Cifras que no toman en cuenta al trabajo informal reconocido como «intermittent, précarisé».

El comportamiento del desempleo en el período 2001-2006 se expresó de la siguiente manera: después del declive económico de los dos años anteriores al año 2003, -que captó a 185.9 millones de desempleados del orbe y observó un nivel de empleo superior en relación a los años que denotaron pérdidas de plazas de trabajo-, el crecimiento global de la fuerza de trabajo reportó un déficit en relación a la creación de empleos, que imposibilita la satisfacción de las necesidades del progresivo número de personas en busca de trabajo.

De ahí que la persistencia de alta tasa de desempleo mundial resulte altamente preocupante, ya que la tendencia se mantiene con ligeras variaciones: para el 2002 se expresó en un 6.4%, decreciendo para el 2003 al 6.2 %, para posteriormente repuntar en los años 2005 y 2006 al 6.3 %

³ Organización Internacional del Trabajo, (OIT), en español. Reporte del BIT, febrero 2004 Ginebra.

⁴ Trabajo decente es un concepto acuñado por la OIT. Intenta expresar lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno. No se considera decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social, ni aquel que excluye el diálogo social y el tripartismo. (<http://www.oit.org.pe/portal/especial.php?secCodigo=150>) Ante tal situación la única Comisión tripartita a nivel internacional integrada por gobierno, sindicatos y empresa) formula propuestas y recomendaciones. Para tener una idea de la magnitud del déficit mundial de empleo decente, hay que crear alrededor de 1,39 mil millones de empleos de esa índole para la gente que trabaja pero que sigue viviendo por debajo de un nivel de ingresos diarios de 2 dólares de los Estados Unidos. Asimismo hay que tomar en consideración el gran número de personas que buscan empleo y no encuentran oportunidades de trabajo. Aseveraciones que se encuentran en el *Rapport sur l'emploi dans le monde, 2004-05. Emploi, productivité et réduction de la pauvreté*. Bureau International du Travail Genève, 2005.

Expertos analistas coinciden al subrayar que la mundialización constituye un vector de la pauperización masiva de la población, así como de la exacerbación de la competencia y detonador de la asimetría en el desarrollo que alcanzan grados de desigualdades alarmantes entre los países, así como en el seno de éstos. Un ejemplo lo constituye EEUU que para el año 2000, el 17% del ingreso se concentró en el 1% de la población.

Por su parte el Banco Mundial alegó recientemente, al cuestionar los aspectos positivos de la globalización, que este no es un juego «gagnant/gagnant, mais qu'il y a des perdants»". (un juego que no se da entre ganadores y ganadores, porque hay perdedores.)

Al respecto Sophie Boutiller explica que :

“Las desigualdades son tan fuertes que el Banco Mundial ha reconocido que la mundialización no sólo no ha podido reducir la pobreza, sino que la ha incrementado. El mundo es más rico (crecimiento económico) pero paradójicamente la pobreza también es mayor.”.

TRANSFORMACIONES DEL CAPITALISMO

A partir de los años de 1991 el capitalismo se ha transformado -con la excepción de Cuba y Corea del Norte-, en prácticamente la única forma de organización económica posible. No obstante el capitalismo no se presenta de la misma manera, ni en Europa, ni en Asia, ni en América. Las diferencias entre los países en vías de desarrollo y los países industrializados ha evolucionado. Algunos países en vías de desarrollo se están convirtiendo en grandes potencias económicas: notablemente en China, en Brasil y en Corea del Sur. Las relaciones de competencias en los países han evolucionado también, como el caso de México y China.

Existe la concepción de algunos analistas de que se debe poner acento en el surgimiento de diferencias en el capitalismo, tomando en cuenta diversos criterios, en particular el rol del Estado y del mercado, así como también el papel que ocupa el trabajo asalariado en el sentido de mayor o menor importancia. Al respecto, el rol de las empresas multinacionales es muy importante porque han contribuido a expandir el trabajo asalariado en el mundo. Este proceso contribuye a la vez, a hacer más homogéneas las formas que asume el trabajo a nivel internacional, así como también a endurecer la competencia en millones de asalariados.

Sophie Boutiller Blandine Laperche y Dimitri Uzunidis, están investigando sobre la organización de la gran empresa a partir del análisis del concepto denominado “la firme réseau”⁵ basados en los análisis del sociólogo Castell⁶, así como también en los de los economistas Williamson y Coase, que abordan ampliamente el aspecto de la externalización y la organización de las empresas a nivel mundial.

El concepto de “firme réseau” (según Castells, "l'entreprise en réseau", que se asemeja al término anterior), constituye una forma de organización de empresas que se desarrolla después de los años ochentas, y se acelera después de los noventas. Algunos economistas las denominan empresas “postfordistas”.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE ESTUDIO

Lo anterior nos pone frente a la interrogante de lo que ocurre con la evolución del trabajo asalariado en los países denominados del llamado primer mundo en comparación con las tendencias del empleo asalariado en los países en vías de desarrollo. Por ejemplo en Francia el 90% de la población activa se encuentra asalariada, no obstante registra una clara tendencia a la precariedad (trabajo eventual, tiempo parcial, por horas etc.). Verret (1993)⁷, ha constatado que la mundialización del capital en dicho país, induce a un doble proceso: la desindustrialización del empleo y la denominada désouvriérisation (pérdida de obreros) en la industria. Esta doble caída puede ser interpretada como ¿el indicador del movimiento del mundo futuro? o por el contrario ¿existen tendencias inversas?

Cabe recordar que en Europa, EEUU y en Japón la industrialización se había apuntalado en el empleo asalariado y en las grandes empresas, que se erigieron como los íconos de la modernización, del progreso económico y social. Varios economistas, retomando a K. Marx, J. A. Schumpeter, J. K. Galbraith, se imaginaron la desaparición del empresario y la dominación de

⁵ Sur la firme réseau, «Un ensemble d'acteurs ayant des relations d'échange répétées et durables entre eux et, en même temps, dépourvus d'une autorité organisationnelle légitime pour arbitrer et résoudre les différends qui peuvent apparaître pendant l'échange ». Une grande variété de cas : Joint ventures, alliances stratégiques, business groups, franchises, consortiums de recherche, contrats de type relationnel, accords d'externalisation. Fuente: TD n°6 - Economie des Réseaux, des Organisations et de Marchés - Ute Dubois. (http://www.grjm.net/documents/Ute-Dubois/TD_6.pdf)

⁶ Manuels Castells, "La société en réseau, tome 1 , l'ère de l'information", éditions Fayard, Paris, 2001. Première édition 1996. Benjamin Coriat, "L'atelier et le robot", Editions Chistian Bourgeois, Paris, 1990.

⁷ Verret, Michel. "La classe ouvrière à l'épreuve de la mondialisation, essai d'approche sur l'annuaire du B.I.T. 1993". En: *Innovation, croissance et crise*. T 1, 1995-2 Págs. 117-134.

las grandes empresas. El empresario, símbolo del capitalismo, debía ceder el paso a los accionistas o a los managers con la constitución de las empresas transnacionales (Sophie Boutiller Blandine Laperche y Dimitri Uzunidis).

Dichas firmas multinacionales contribuyeron ampliamente a incrementar el trabajo asalariado a nivel mundial, sobre todo posteriormente a la Segunda Guerra Mundial, de manera esencial en la industria y los servicios. Es así como el trabajo asalariado se convirtió en la norma de integración al trabajo de los países industrializados. En dichos países los asalariados gozaban de beneficios, remuneraciones y condiciones de trabajo relativamente buenas (protección social, políticas de empleo, etc.).

En la actualidad, las empresas multinacionales están transfiriendo, cada vez con mayor celeridad, sus procesos productivos hacia los países en vías de desarrollo a fin de abaratar costos al contratar una mano de obra capacitada, barata y disponible., o bien se instalan en dichos polos competitivos, generando en consecuencia la desterritorialización de las firmas, con la consecuente pérdidas de plazas de trabajo en el renglón del trabajo asalariado industrial de los países hegemónicos.

. Procesos que acentúan las grandes disparidades entre las regiones del mundo, a la par que se crean empresas en el sector informal que se “legalizan” con mayor frecuencia y que devienen cada vez más importantes. Por su parte los países en vías de desarrollo intentan favorecer la constitución de empresas reduciendo notablemente las barreras administrativas,⁸ y por ende se promueve el trabajo asalariado signado por la precariedad, que dista en mucho de las condiciones de las que gozaron los obreros del primer mundo, en dichas firmas sobre todo en los salarios..

Por lo tanto, en nuestros países las condiciones de trabajo se degradan, con el agravante que cada vez se hace más difícil obtener un empleo en el mercado de trabajo formal. Como corolario hay un incremento en la informalidad del trabajo.

ALGUNAS CIFRAS SOBRE EL EMPLEO Y DESEMPLEO SEGÚN EL BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, 2006

El crecimiento del PIB mundial en el año 2006 tuvo un impacto positivo en los mercados de trabajo en el mundo. Las personas ocupadas, es decir las personas

⁸ Al respecto véase la clasificación del Banco Mundial:
<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/BANCOMUNDIAL/NEWSSPAINISH/0,,contentMDK:21042281~pagePK:64257043~piPK:437376~theSitePK:1074568,00.html>.

| |
|--|
| empleadas según la definición del BIT: trabajadores independientes, empleados, empleadores y los miembros de la familia no remunerados, son más numerosas que en el año 2005. |
| No obstante el número de desempleados aumentó (195.2 millones en total), la tasa de desempleo se mantuvo estable (6.3). |
| El fuerte incremento del PIB no condujo a una reducción del desempleo, ni tampoco a una reducción de la pobreza. En los últimos diez años, el número de trabajadores pobres (que perciben 2 dólares US al día) no ha dejado de aumentar (1.37 millones en 2006) o según el FMI, la producción mundial no cesa de aumentar (+5.2% en 2006) y la productividad del trabajo a escala mundial (medida en la productividad por trabajador) aumentó de 3.4% en 2006. |
| Es decir, que en estos diez años se observa que el crecimiento económico ha estado principalmente asociado a un aumento de la productividad que no es paritario con el incremento del empleo. |
| En América Latina la tasa de desempleo bajó de 8% a 7.1% entre 2005 y 2006. Este nivel fue más o menos el mismo hace diez años. Se observa que la participación de las mujeres en la producción se mantiene superior a la media mundial. El reporte pone en evidencia, el desarrollo de las desigualdades sociales remarcando la incapacidad de las políticas públicas para reducirlas. |

PREGUNTAS QUE ORIENTAN LA INVESTIGACION

En el año 2000, en el contexto del mercado internacional del trabajo, surge la inquietud para responder a las siguientes interrogantes: ¿cómo ha evolucionado el empleo asalariado a nivel mundial (vinculado en esencia a las firmas transnacionales)?; ¿Cómo operan las empresas que se crean para ocupar a miles de personas como una forma de escapar del desempleo, pero no de la precariedad, ni de la pobreza?. Con base a estas amplias formulaciones agregamos: ¿Se asiste realmente a un desplazamiento del empleo reglamentado de los países industriales hacia los países en vías de desarrollo? ¿Existen diferencias significativas de los trabajadores según los niveles de calificación entre los diversos países y cuáles son? ¿En qué medida las nuevas tecnologías de información y comunicación y las políticas neoliberales han favorecido esta evolución?

Abordaremos esta problemática, tomando como base cifras absolutas y porcentajes del empleo industrial acotado al sector manufacturero y a los obreros y obreras. Las fuentes esenciales la constituyen les l'annuaires Statistiques du Bureau International du Travail así como las del Banco Mundial (BID).

OBJETIVO

Nuestra propuesta tiene los siguientes objetivos:

- a) Ofrecer un esbozo del modelo teórico que construiremos a partir de autores clásicos, con el fin de elaborar un conjunto de hipótesis sobre la evolución del capitalismo (Marx, Schumpeter, Galbraith, etc.),
- b) Evaluar las grandes tendencias internacionales de la evolución del empleo asalariado en el sector industrial,
- c) Analizar el desplazamiento de las empresas multinacionales a nivel mundial.
- d) Examinar el repliegue del Estado social, así como en la normatividad de las políticas públicas orientadas a favorecer la creación de empresas.

HIPOTESIS

Cómo hipótesis central se plantea que las condiciones de empleo y trabajo en ambos bloques de países se están acercando cada vez más. Es decir, que a nivel mundial la situación del empleo asalariado se está degradando al apuntar hacia la precarización del trabajo (bajos salarios, trabajo parcial, itinerante, eventual, por horas, o los denominados petits boulots).

En cuanto a las empresas transnacionales se pondrá especial acento en la competencia cada vez más fuerte que se está generando entre los trabajadores de éstas empresas, en particular de los obreros y obreras de México y China. Considerando la impetuosa búsqueda emprendida por los países hegemónicos de obtener el trabajo a menor precio. Como consecuencia la precariedad se convierte en el signo cuya figura aparece en todo el planeta.

METODOLOGIA

El hilo conductor de la investigación lo constituye el trabajo asalariado industrial a nivel mundial, con especial atención al sector manufacturero. Numerosos países en vías de desarrollo han creado dispositivos basados en ventajas comparativas para atraer empresas multinacionales. Dicha estrategia, conlleva a la creación de zonas francas y ha contribuido notablemente a impulsar el trabajo asalariado. De ahí que la ubicación de las zonas francas en el mapa mundial

constituya otro de nuestros propósitos. El caso más representativo son las firmas transnacionales bajo la modalidad de la industria maquiladora de exportación.

Como consecuencia de este desplazamiento en los países industrializados se asiste a la deslocalización, misma que implica la emigración de los empleos asalariados hacia los países en vía de desarrollo.

A partir de las estadísticas de la Bureau International du Travail, trazaremos las grandes tendencias del empleo a nivel internacional, en un periodo que abarca 1985-2006.

Se partirá del examen del trabajo pionero de Michel Verret (op. cit.) y de la sistematización construida ad hoc para su estudio, que divide a los continentes acorde a sus niveles de desarrollo. Cabe remarcar que en nuestro estudio se harán las adecuaciones pertinentes y que en ningún momento se tomará como definitiva su propuesta. .

El autor reagrupó las industrias extractivas, manufactureras, energéticas y la construcción con base a los movimientos del empleo industrial.

Europa:

- Europa CEE (Comunidad Económica Europea): en orden de decremento del empleo industrial en 1983, Alemania (RFA), Reino Unido, Italia, Francia, España, los países bajos, Portugal, Bélgica, Grecia, Dinamarca y Luxemburgo.
- Europa Capitalista no CEE: Suiza, Suecia, Austria, Finlandia, Noruega. (Turquía se le da un tratamiento aparte, en virtud a su grado de desarrollo).
- Europa Postsocialista: (URSS) tratado de manera específica en virtud de su vasto territorio y su desconfiguración en países independientes, Polonia, Rumania, Checoslovaquia, Bulgaria, Hungría y Albania (se excluye Yugoslavia).

América:

- América del Norte desarrollada: EEUU y Canadá. Aunque el autor excluye a México de este apartado, consideramos que para nuestro estudio es relevante incluirlo en este bloque, sobre todo a partir de la firma de libre comercio de 1994 con Canadá y EEUU.

- América Central y del Caribe: El Salvador, Guatemala, Panamá, Honduras, Costa Rica, (no México) y las Islas de Puerto Rico y Jamaica. (Cuba por ser socialista es concebida aparte).

- América del Sur: Brasil, Venezuela, Colombia, Perú, Chile, Ecuador, Bolivia, Uruguay (se excluye a Argentina y Paraguay).

Asia:

- Asia desarrollada: Japón, Australia, Nueva Zelanda e Israel.

- Asia, en fuerte desarrollo, “Petits Dragons”: Corea del Sur, Tailandia, Malasia, Hong Kong, Singapur (no Taiwán).

- Asia de lento desarrollo: India, Indonesia, Paquistán, Filipinas, Siria, (no Bangladesh, Sri Lanka, Vietnam, Irak e Irán).

- Asia socialista: China (no Vietnam ni Corea del norte).

Este esquema nos servirá de base para hacer los ajustes en virtud que su trabajo fue realizado en el período de 1983 a 1992 y se han suscitado cambios relevantes en la conformación geopolítica y económica mundial.

Se propone retomar los indicadores del Banco Mundial, por su amplia cobertura, para estudiar las condiciones de trabajo, al mismo tiempo se revisarán otras fuentes internacionales para contrastarlas.

Asimismo se particularizará en la evolución de la organización de las empresas multinacionales cuya tendencia hacia la flexibilidad se ha endurecido,- en las dimensiones de la organización del trabajo y de la fuerza de trabajo; así como su orientación hacia la sous-traitantes en todos los países del orbe. Esta tendencia la hemos constatado en Yucatán en estudios que hemos realizado recientemente en donde las firmas transnacionales subcontratan a otras empresas para que les manufacturen sus productos. En este caso, éstas últimas factorías se conceptualizan a sí mismas como “contratas”.⁹ Es decir, el corporativo trasnacional encarga el proceso

⁹ Declaración del Directivo de operaciones de cuatro plantas manufactureras ubicadas en el Estado de Yucatán de procedencia de Taiwán. Entrevista realizada por Beatriz Castilla y Beatriz Torres en agosto de 2006.

manufacturero de diversas firmas, muchas de ellas de prestigio internacional repartidas en el mapamundi¹⁰.

PARTICIPACION DE LOS INVESTIGADORES

Con base a la tipología definida por el equipo de investigadores¹¹ a partir de los indicadores de los datos comprendidos en los Anuarios estadísticos del Bureau International du Travail y el Banco Mundial, en el período 1985-2006, se definen las siguientes tareas:

1.- Sophie Boutillier analizará la evolución del trabajo industrial asalariado en los países industrializados.

2.- Beatriz Castilla Ramos, se abocará al análisis del trabajo industrial asalariado en los países en vías de desarrollo.

3.- Beatriz Torres Góngora examinará las tendencias de la evolución del trabajo asalariado femenino en el mismo sector.

4.- Beatriz Castilla y Beatriz Torres se centrarán en el análisis de las empresas transnacionales, en virtud de que dicho análisis da continuidad a la labor de investigación iniciada en el año de 1985, -ante el arribo de los capitales extranjeros a la entidad vía el proyecto maquilador- hasta nuestros días. Se presta especial atención a la competencia que se acentúa entre los y las obreros de las empresas transnacionales de México y China Para tales fines servirá de base la clasificación internacional de los países elaborada recientemente por el Banco Mundial, a partir de los indicadores económicos y de los ingresos de la población trabajadora que seleccionaremos a partir del examen de los datos.

5.- Sophie Boutillier Blandine Laperche y Dimitri Uzunidis analizarán las transformaciones del “gran capital” (gross capitaux) en el orbe en sus distintas modalidades, retomando a los clásicos (K. Marx, J. A. Schumpeter, J. K. Galbraith). Asimismo, aportarán sus análisis sobre “la firme réseau”, esencialmente basados en los análisis del sociólogo Castell y de los economistas

¹⁰ El caso de la firma transnacional de Taiwán resulta elocuente ya que cuenta con cuatro factorías en el campo yucateco abocadas al proceso de producción: Castilla Beatriz , y Torres Beatriz “ Le fonctionnement des maquiladoras dans l'état du Yucatán, Mexique: le cas de deux entreprises asiatiques» (Coordination Blandine Laperche, Dimitri Uzunidis, Sophie Boutillier) (Aprobado para su publicación) Dunkerque, France).

¹¹ La integración de los investigadores a este proyecto, se sustenta en su amplia trayectoria de investigación en sus respectivos campos de estudio.

Williamson y Coase, que abordan ampliamente el aspecto de la externalización y la organización de las empresas a nivel mundial.

PROGRAMA DE TRABAJO

Primer semestre:

Elaboración del marco teórico que implica la revisión de los trabajos recientes sobre el tema a nivel internacional, y nacional, así como los reportes del BIT sobre la tendencia del empleo con especial acento al trabajo industrial asalariado y al movimiento de las empresas transnacionales.

- Definición de conceptos e indicadores y dimensiones para el análisis de las distintas modalidades del trabajo, empresas, etc.
- Adquisición de la información en base de datos en el BIT.
- A partir de la base de datos, se construirá una metodología ad hoc a fin de poder sistematizar y analizar las tendencias registradas en los distintos países de los distintos continentes, así como el registro del desplazamiento de las empresas transnacionales más importantes. Posteriormente se realizará el comparativo entre las firmas ubicadas en China y Yucatán, México, con base a los indicadores propuestos por el Banco Mundial y otras fuentes.

Segundo semestre:

- Viaje a la Universidad de Yucatán de la Dra. Sophie Boutillier y Blandine Laperche a Yucatán, en el contexto del Coloquio de Ciencias Sociales El Sureste Mexicano: visiones históricas y contemporáneas, organizado por la UCS-CIR-UADY, para discutir los lineamientos generales de la metodología con base a la experiencia francesa. Asimismo, se plantea optimizar su estancia a través de una conferencia. Cabe mencionar la Dra. Blandine Laperche impartirá una conferencia sobre innovación y propiedad intelectual en copatrocinio con la Facultad de Economía de la UADY.
- Presentación de los avances en el “Forum L’Esprit de l’Innovation III” que tendrá lugar la Université du Poitiers (France), March, 26-27-28, 2008, donde se discutirán los primeros avances de la investigación.

Tercer y Cuarto semestre:

- Análisis y elaboración del reporte de investigación.

Quinto semestre:

- Revisión del documento final con el objeto de presentarlo en dos idiomas: español y francés.
- El producto final de la investigación se pretende publicar en ambos idiomas.

FORMACION DE RECURSOS HUMANOS

- Integración de estudiantes de postgrado en Socioeconomía, Economía o Antropología del trabajo, especialidades que existen en la Université Littoral Côte d'Opale y la Universidad Autónoma de Yucatán.

REQUERIMIENTO TECNICO

- Especialista en estadística para la captura, elaboración de series históricas que posibiliten el análisis longitudinal del empleo, tasas de desempleo, incremento de trabajo informal por sexos.
- Adquisición de software específico para el manejo de estadística.

BIBLIOGRAFÍA BASICA

Adler P. S., Kwon Seok-Woo, 2002, Social capital: Prospects for a new concept, *Academy of Management Review*, Vol. 27, N° 1, Págs. 17-40.

Aglietta M., Rebérioux A., 2004, *Les dérives du capitalisme financier*, Albin Michel.

Amable B., 2005, *Les cinq capitalismes*, Seuil.

Audet J., 2001, Une étude des aspirations entrepreneuriales d'étudiants universitaires québécois: seront-ils des entrepreneurs demain? Document de travail, Institut de recherche sur les PME, Université du Québec à Trois-Rivières.

Banco Mundial, 2007, World Development Indicators. Abril de 2007

Baumol J. W., 1968, Entrepreneurship in economic theory, *The American Economic Journal*, Vol. 58, N° 2, mai, Págs. 64-71.

Baumol J. W., 1993, *Entrepreneurship, Management and the structure of payoffs*, The MIT Press.

- Berger S., 2006, *Made in monde. Les nouvelles frontières de l'économie mondiale*, Points-Economie, titre original en anglais: *How we compete: what companies around the world are doing to make in it today's global economy*, Doubleday Broadway (2005).
- Berle A. A., Means G. C., 1933, *The modern corporation and private property*, The Mac millan Company.
- Beveridge W., 1944, *Full Employment in a Free Society*, G. Allen & Unwin.
- Borges C., Simard G., Filion L. J., 2005, *Entreprendre au Québec, c'est capital ! Résultats de recherche sur la création d'entreprises*, Cahiers de recherche de la chaire d'entrepreneuriat Rogers-J.-A. Bombardier, HEC, N° 3.
- Bourdieu P., 1985, *The forms of capital*, in J. G. Richardson (Ed), *Handbook of theory and research for the sociology of education*, Greenwood, Págs.241-258.
- Boutillier S., 2005, *Aide à la création d'entreprise et potentiel de ressources de l'entrepreneur, le cas de l'agglomération dunkerquoise (Nord)*, « L'accompagnement en situation entrepreneuriale : pertinente et cohérence », IVème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat, Palais du Luxembourg, Paris, 24- 25/11/2005.
- Boutillier S., 2005, *De la société salariale à la société entrepreneuriale*, Cahier du Lab. RII, n° 111, Lab. RII, ULCO, 11/2005
- Boutillier S., 2005, *L'écologie industrielle comme champ de coopération université-entreprises*, Table ronde « L'écologie industrielle, facteur d'attractivité d'un parc d'activités? », ECOPAL/Communauté Urbaine de Dunkerque, 10/11/2005.
- Boutillier S., 2005, *Qualité et innovation dans les entreprises artisanales*, 2^{ème} Reencontre Nationale du Réseau Artisanat - Université, Conseil économique et social, Paris, 3/10/2005.
- Boutillier S., 2005. *Mondialisation, nouvelle organisation industrielle et transformation du capitalisme. Unité de temps, unité de lieu et unité d'action de la firme-réseau*, Document de travail, n° 106, Lab. RII, ULCO, 09/2005.
- Boutillier S., Laperche B., Uzunidis D., 2006, *The entrepreneur's « potential » and innovation in contemporary economies*, Conference Rethinking entrepreneurialism in the University Context, 10-11 novembre.
- Boutillier S., Uzunidis D., 1995, *L'entrepreneur, une analyse socio-économique*, Economica.
- Boutillier S., Uzunidis D., 1999, *La légende de l'entrepreneur*, Syros-Alternatives économiques.
- Boutillier S., Uzunidis D., 2006, *L'aventure des entrepreneurs*, Studyrama.
- Bureau International du Travail. *l'annuaire Statistiques du Bureau International du Travail* Genève.
- Cantillon R., 1952, *Essai sur la nature du commerce en général*, Institut National d'Etudes Démographiques, édition originale 1755.
- Burnham J., 1941, *The managerial revolution*, John Day Co.
- Casson M., 1991, *L'entrepreneur*, Economica.
- Castells M., 1998, *La société en réseaux*, Fayard.

Castels R., 1995, *La métamorphose de la question sociale*, Gallimard.

Castilla Ramos, Beatriz y Alejandra García Quintanilla, 2006, "La industria maquiladora de exportación en Yucatán, 1984-2005" En: F. Xavier Paunero (ed.) *América Latina: Documentos territoriales*. Girona: Documenta Universitaria (UdG Publicaciones). Págs. 57-66.

Castilla Ramos, Beatriz y Beatriz Torres Góngora, 2000, "Mujeres en Yucatán: Nuevas figuras obreras a partir del modelo maquilador extranjero" en *Revista de Dialectología y Tradiciones Populares Culturas de Trabajo y Representaciones Prácticas*. Tomo LV, cuaderno segundo, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, Instituto de la Lengua Española, Madrid, España.

Castilla Ramos, Beatriz y Beatriz Torres Góngora, 2005, "Modelos de producción y Cultura laboral en la maquila en Yucatán." Enrique de la Garza (coord.) *Modelos de Producción en la maquila de exportación: la crisis del toyotismo precario*. Universidad Autónoma Metropolitana y Plaza y Valdés, México. Págs. 263-296.

Castilla Ramos, Beatriz y Beatriz Torres Góngora, 2005, "Mondialisation et Chômage dans les usines de montage au Yucatán Mexique". En: *Travail et entreprise, Règles libérales et «global management»*, Série clichés, Coll. L'esprit économique, Innoval-L'Harmattan, París, págs. 61-88.

Castilla Ramos, Beatriz y Beatriz Torres Góngora. «Le fonctionnement des maquiladoras dans l'état du Yucatán, Mexique: le cas de deux entreprises asiatiques» (Coordination Blandine Laperche, Dimitri Uzunidis, Sophie Boutiller) (Aprobado para su publicación) Dunkerque, France)

Castilla Ramos, Beatriz, 1986, "Series Históricas sobre la Población Económicamente Activa y el Municipio de Mérida, 1895-1980 (primera parte)". En: *Yucatán, Historia y Economía*. DEES-UADY. Vol. 8, núm. 41. Mérida, Yucatán, México, Págs. 95-124

Castilla Ramos, Beatriz, 1987, "Series Históricas sobre la Población Económicamente Activa en Yucatán y en el Municipio de Mérida 1895-1980 (segunda parte)". En: *Yucatán, Historia y Economía Segunda Época*. DEES-UADY. Vol. 8, núm. 42. Mérida, Yucatán, México, Págs. 35-84

Castilla Ramos, Beatriz, 1988, "Series Históricas sobre la Población Económicamente Activa en Yucatán y en el Municipio de Mérida 1895-1980 (tercera parte)". En: *Yucatán, Historia y Economía Segunda Época*. DEES-UADY. Vol. 8, núm. 43. Mérida Yucatán, México, Págs. 36-58

Castilla Ramos, Beatriz, 1991, *La Ocupación en Yucatán*", edición de la Universidad Autónoma de Yucatán. Mérida, Yucatán, México, 1991.

Castilla Ramos, Beatriz, 2004, "La Gestion de la main-d'ouvre féminine dans une usine maquiladora Etrangère au Yucatán Mexique". En: Sophie Boutillier y Brigitte Lestredé (coord.) *Le travail des femmes axes d'émancipation*. Éditions L'Harmattan, París, France. Págs. 147-166.

Castilla Ramos, Beatriz, 2004, *Mujeres mayas en la robótica y líderes de la comunidad. Tejiendo la modernidad*. H. Ayuntamiento de Mérida, Instituto de Cultura de Yucatán y Universidad Autónoma de Yucatán. Editorial CEPESA. Mérida, Yucatán, México,

Castilla Ramos, Beatriz, y Beatriz Torres Góngora, 2006 “Modelos de Producción y Cultura Laboral, el Caso de Yucatán.” Informe de investigación UCS-CIR-UADY, Mérida, Yucatán, diciembre 2006.

Castilla Ramos, Beatriz, y Beatriz Torres Góngora, 2007. “Hacia nuevas formas de organizar el trabajo en la IME de Yucatán: análisis de dos empresas”. En *El Cotidiano*, México, D.F. Año 22, núm. 142, Marzo–Abril de 2007, págs. 53 a 63.

Castilla Ramos, Beatriz. “Identidad y representaciones de las trabajadoras de frente a la alta tecnología: el caso de una maquiladora estadounidense en Yucatán” En: *Los significados del trabajo femenino en el mundo global Estereotipos, transacciones y rupturas*. Rocío Guadarrama y José Luis Torres (Coords.) Antrophos y UAM Iztapalapa, 2007, pp. 217-232.

Chamberlin E., 1933, *Theory of Monopolistic Competition: A Reorientation of the theory of Value*, Harvard University Press.

Chandler A., 1977, *La main visible des managers*, Economica.

Coleman J. S., 1988, Social capital in the creation of human capital, *American Review of Sociology*, 94/supplement, Págs.95-120.

Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation, 2004. *Une mondialisation juste: créer des opportunités pour tous* (Genève, BIT).

Corbett A. C., 2002, Recognizing high-tech opportunities: a learning and cognitive approach, *Frontiers of Entrepreneurship Research*, Págs.49-60.

Craig J., Lindsay N., 2001, Quantifying “gut feeling” in the opportunity recognition process, *Frontiers of Entrepreneurship Research*, Págs. 124-136.

Davidson P., Honig B., 2003, The role of social and human capital among nascent entrepreneurs, *Journal of Business Venturing*, Vol. 18, N° 3, Págs. 301-440.

Dingli L., 2000, *Louis Renault*, Flammarion.

Esposito M.-C., Zumello Ch., 2003, sous la direction de, *L’entrepreneur et la dynamique économique*, Economica.

Formaini R., L., 2001, The engine of capitalism process: entrepreneurs in economic theory, *Economic and Financial Review*, Octobre, Págs. 2-11.

Freeman C., 1982, *The Economics of Industrial Innovation*, MIT Press, deuxième édition.

Freeman C., Louça F., 2001, *As time goes: From the industrial revolution to the information revolution*, Oxford University Press.

Fukuyama F., 1993, *La fin de l’histoire et le dernier homme*, Flammarion.

Galbraith J. K., 1968, *Le nouvel état industriel*, Gallimard.

Galbraith J. K., 1992, *Brève histoire de l’euphorie financière*, Seuil.

Gasse Y., Tremblay M., 2002, L’entrepreneuriat à l’université Laval: intérêts, intention, prévalence et besoins des étudiants, Rapport d’analyse, Centre d’entrepreneuriat et de PME, Université Laval.

Gilder G., 1985, *L’esprit d’entreprise*, Fayard.

- Hagedoorn J., 1996, Innovation and Entrepreneurship: Schumpeter revisited, *Industrial and Corporate Change*, Vol. 5, N° 3.
- Harrisson B., Blustone B., 1990, The great U-Turn. Corporate Restructuring and the Polarizing of America, Basic Books.
- Hilferding R., 1970, *Le capitalisme financier*, Editions de minuit.
- Jack S. L., Anderson A. R., 2002, The effects of embeddedness on entrepreneurial process, *Journal of Business Venturing*, Vol. 17, N° 5, Págs. 478-488.
- Julien P. A., 2002, *Entrepreneuriat régional et économie de la connaissance. Une métaphore des romans policiers*, Presses de l'université du Québec.
- Kennedy P., 1989, *Naissance et déclin des grandes puissances*, Payot, édition originale 1988.
- Keynes J. M., 1982, *Théorie générale de l'emploi, de l'intérêt et de la monnaie*, Payot.
- Knight F., 1921, *Risk, Uncertainty and profit*, Chicago University Press.
- Kuhn T., 1983, *La structure des révolutions scientifiques*, Flammarion.
- Langlois R. N., 1987, Schumpeter and the Obsolescence of the Entrepreneur, The History of Economics Society, annual meeting, 21 juin, Boston, document de travail 91-1503.
- Mangolte, 2006, Naissance de l'industrie cinématographique, Les brevets aux Etats-Unis et en Europe (1895-1908), *Annales EHSS*, N° 5, Págs. 1123-1145.
- Marczewski J., 1965, *Comptabilité nationale*, Dalloz.
- Marlière, 2006, Eric. Sociétés et jeunesses en difficulté. Le sentiment d'injustice chez les jeunes d'une cité hlm (Sociétés et jeunesses en difficulté, N° 2, septembre 2006)
- Massé P., 1965, *Le Plan ou l'anti-hasard*, Gallimard.
- Murphy P. J., Liao J., Welsch H. P., 2006, A conceptual history of entrepreneurial thought, *Journal of Management History*, Vol. 12, N° 1. Págs. 12-34.
- Nations Unies, 1949, *Le maintien du plein emploi*.
- North D., 1990, *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*, Cambridge University Press.
- OCDE, 2005, Perspectives de l'OCDE sur les PME et l'entrepreneuriat.
- Putman R. D., 1995, Bowling alone: America's declining social capital, *Journal of democracy*, Vol. 6, N° 1, Págs.65-78.
- Rapport sur l'emploi dans le monde 2004-05, Emploi, productivité et réduction de la pauvreté. 2005, Genève, BIT.
- Rifkin J., 1995, *La fin du travail*, La découverte.
- Riverin N., Jean N., 2006, L'entrepreneuriat chez les jeunes du Québec: état de la situation (2004), Chaire d'entrepreneuriat Rogers-J.-A. Bombardier, HEC.
- Robinson J., 1933, *The Economics of Imperfect Competition*, Macmillan, édition de 1969.
- Robinson J., 1984, *Contributions à l'économie contemporaine*, Economica.

- Say J.-B., 1803, *Traité d'économie politique*, Crapelet.
- Schumpeter J. A., 1935, *Théorie de l'évolution économique*, Dalloz.
- Schumpeter J. A., 1979, *Capitalisme, Socialisme et démocratie*, Payot.
- Schumpeter J. A., 1983, *Histoire de l'analyse économique*, Gallimard.
- Sennett R. 2006, *La culture du nouveau capitalisme*, Albin Michel.
- Shane S., 2004, *A general Theory of Entrepreneurship: the individual-opportunity nexus*, E. Elgar.
- Singh R. P., Hills G. E., Hybels R. C., Lumpkin G. T., 1999, Opportunity Recognition Through Social network Characteristics of Entrepreneurs, in *Frontiers of entrepreneurship*,
- Société des Nations, 1943, *Le passage de l'économie de guerre à l'économie de paix*, SDN.
- Suire R., 2004, Des réseaux de l'entrepreneur aux ressorts du créative: quelles stratégies pour les territoires? *Revue internationale des PME*, Vol. 17, N°2, document de travail.
- Swedberg R. (eds), 1991, *Joseph A. Schumpeter, The Economics and Sociology of Capitalism*, Princeton University Press.
- Taylor D. W., Jones O., Boles K., 2004, Building social capital through action learning: an insight into the entrepreneur, *Education Learning*, Págs.226-235.
- Torres Góngora Beatriz, 1987, "El ayer y hoy del empleo femenino en Yucatán" En *Región y Sociedad* N0. 43 mayo-agosto 1987 Yucatán: Historia y Economía, segunda época DEES-CIR-UADY Mérida, Yuc. Méx.
- Torres Góngora Beatriz, 1998, "Importante presencia de las mujeres en la historia económica de Yucatán". Evolución del trabajo femenino remunerado en el Estado 1895-1990". En *Revista Pulso Económico* No.9/10 enero-junio de 1998 Colegio de Economistas de Yucatán A.C. Mérida, Yuc.
- Torres Góngora Beatriz, 2007, *Las Incongruencias del Mercado de Trabajo en la Península de Yucatán en el contexto de la Economía Global. El papel de las políticas activas de Mercado de Trabajo. Informe parcial, mayo 2007 UCS-CIR UADY Universidad de Yucatán*
- Torres Góngora, Beatriz, "El trabajo femenino en las maquiladoras de exportación: rostro emergente de la globalización en Yucatán" en Ana Rosa Duarte (coordinadora) *Género y Globalización*, en prensa.
- Torres Góngora, Beatriz, 1984, "La mujer yucateca en el mercado de trabajo urbano" *Memorias del seminario Capitalismo y vida rural en Yucatán* Departamento de Estudios Económicos y Sociales del Centro de Investigaciones Regionales Dr. Hideyo Noguchi de la Universidad Autónoma de Yucatán, Mérida, Yuc. Méx.
- Torres Góngora, Beatriz, 1987, Tesis de Licenciatura. "Integración de la mujer a la actividad económica de Yucatán." *Facultad de Economía. Universidad Autónoma de Yucatán. Mérida, Yuc. Méx.*

Torres Góngora, Beatriz, 1989, "La mujer y el mercado de trabajo urbano: el caso de la ciudad de Mérida", Cargues, Luis (compilador) I Encuentro sobre investigaciones recientes en Ciencias Sociales en Yucatán Centro de Investigaciones Regionales Dr. Hideyo Noguchi de la Universidad Autónoma de Yucatán, Mérida, Yuc. Méx.

Torres Góngora, Beatriz, 1989, "Tendencias y nuevas condiciones de incorporación femenina en la actividad económica yucateca" Fuerza de trabajo femenina urbana en México Volumen I Características y tendencias. Colección Las Ciencias Sociales en México. UNAM y Miguel Ángel Porrúa, México, D.F.

Uzunidis D., 2005, Global Organization and Developing Countries: Current Aspects of Neomercantilism and of the Global Framework of Accumulation, in Laperche B., Uzunidis D. (ed.), *John Kenneth Galbraith and the Future of Economics*, Palgrave MacMillan, Londres, 2005.

Veblen T., 1971, *Les ingénieurs et le capitalisme*, Editions DES AR.

Verret M., 2007, *Le travail ouvrier*, A. Colin.

Verret, M. 1995, "La classe ouvrière à l'épreuve de la mondialisation, essai d'approche sur l'annuaire du B.I.T. 1993", *Innovations, Cahiers d'économie de l'innovation*, 1995-2 Págs. 117-134.

Walras L., 1988, *Eléments d'économie pure*, Economica, d'après les éditions comparées de 1874, 1889, 1896, 1900 et 1926.

Weber M., 1989, *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*, Pocket.

Weber M., 2003, *Economie et société*, Pocket.

Wright Mills C., 1966, *Les cols blancs*, Ed François Maspéro.

Wright Mills C., 1969, *L'élite au pouvoir*, Ed François Maspéro.